

Газета Уфимского государственного нефтяного технического университета

№ 29–31 (1554–1556), 22 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

# ЗА НЕФТЯНЫЕ КАДРЫ

Издаётся с 1966 года



ФОТО Э. САИТОВОЙ

## 4 Добываем запасы знаний

Мы открываем рубрику «В Центре — события», которая будет рассказывать о деятельности Центров, созданных в рамках стратегической программы развития УГНТУ как опорного вуза

## 6-7 Сила поколений

10 ноября в университете прошла Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

## 8 Арктическая вахта выпускниц Нефтяного

Интервью с девушками из УГНТУ, которые работают за полярным кругом в проекте «Ямал-СПГ»

# С наступающим Новым годом!



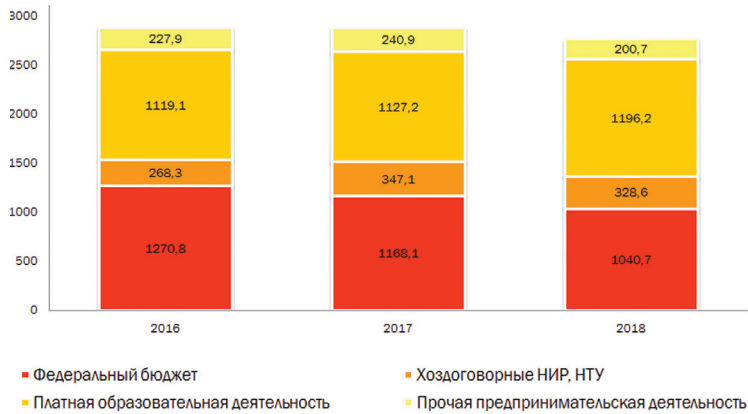


## УЧЁНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ

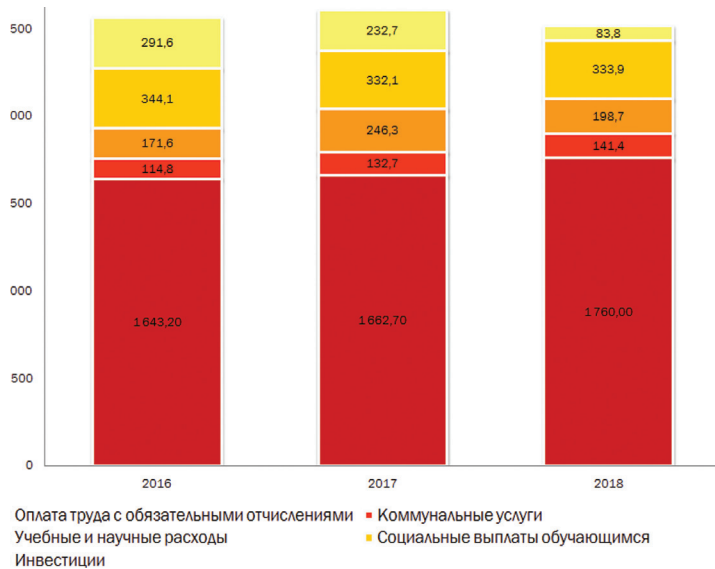
## В счёт будущего

«План финансово-хозяйственной деятельности на 2018—2020 годы» (из доклада проректора по экономике Е. В. Евтушенко на заседании Учёного совета УГНТУ 30 ноября).

## Структура доходов УГНТУ в 2016-2018 гг., млн.руб.



## Структура расходов УГНТУ в 2016-2018 гг., млн.руб.



## Должностные оклады с 1 января 2018 года

— 2017	<b>27200</b> руб. 2018	Доцент-исследователь (кандидат наук)
17860 руб. 2017	<b>18000</b> руб. 2018	Доцент (без степени)
15090 руб. 2017	<b>16500</b> руб. 2018	Старший преподаватель (кандидат наук)
13225 руб. 2017	<b>15000</b> руб. 2018	Ассистент, преподаватель (кандидат наук)
11360 руб. 2017	<b>13500</b> руб. 2018	Старший преподаватель (без степени)
9500 руб. 2017	<b>12000</b> руб. 2018	Ассистент, преподаватель (без степени)
7830* руб. 2017	<b>8600*</b> руб. 2018	Научный персонал
5770* руб. 2017	<b>8255*</b> руб. 2018	Неосновной персонал (УВП, АУП, АХЧ)

\* Минимальные должностные оклады. Другие оклады будут увеличены в зависимости от принадлежности к профессионально-квалификационной группе и квалификационного уровня

## ТЕЛЕ-ТАЙП

Среди 300 лучших университетов стран БРИКС, результаты которых опубликованы в рейтинге QS World University Rankings BRICS 2018, Уфимский государственный нефтяной технический университет занял 161-е место. Россия в этом рейтинге представлена 68 университетами.

3 ноября в университете начала работу Всероссийская конференция по квантовой и математической химии. На пленарном заседании были заслушаны доклады С. Д. Варфоломеева (г. Москва) «Суперкомпьютеры в молекулярной медицине и конструировании лекарств», Б. Н. Плахутина (г. Новосибирск) «Каноническая форма метода Хартри-Фока для систем с открытыми электронными оболочками», Р. Г. Ефремов (г. Новосибирск) «Клеточные мембраны: от структуры и динамики — к рациональному конструированию». Затем конференция продолжилась по секциям.

9 ноября в конференц-зале состоялась открытая презентация

## И бакалаврам, и магистрам

На факультете трубопроводного транспорта с помощью АО «Транснефть-Урал» оснащены две новые лаборатории средств автоматизированного проектирования и математического моделирования трубопроводных систем (САПР и ММ ТС). Классы различаются составом программного обеспечения: одна предназначена для бакалавров, вторая — для занятий магистрантов. В открытии лабораторий приняли участие вице-президент ПАО «Транснефть»

В АО «Транснефть — Урал» завершилась научно-техническая конференция молодёжи. В мероприятии приняли участие 57 специалистов филиалов и аппарата управления акционерного общества в возрасте до 30 лет, а также 12 студентов УГНТУ.

В рамках конференции вели работу восемь секций: «Проектирование и эксплуатация, строительство и реконструкция магистральных нефтепроводов», «Механоэнергетическое оборудование, защита от коррозии», «Автоматизация систем управления технологическими процессами и связь», «Промышленная, пожарная и экологическая безопасность, охрана труда», «Диспетчеризация. Товарно-транспортная работа, метрология», «Экономика, управление, правовые вопросы» и «Аналитические и теоретические проекты "Новый взгляд" инновационного развития сферы дея-

лучших проектов участников программы «Кадровый резерв УГНТУ» (первая волна).

25 ноября в г. Брауншвейге (Германия) ансамбль «Триумф» Клуба спортивного танца «Телемарк — УГНТУ» (руководитель Римма Кондусова) стал финалистом Чемпионата мира по танцам среди Ансамблей по европейской программе по направлению «формейшн» и занял 4 место.

25 ноября в УГНТУ состоялся конкурс образовательных медиапроектов EduMedia, организованный Центром технологического предпринимательства УГНТУ при поддержке Министерства образования и науки РФ. Лучшим проектом была признана настольная игра «Мама, я урбанист», позволяющая прорабатывать наполнение городских пространств, а также обучать студентов всем этапам дизайна среды. Её авторами выступили студенты Руслан Сираев (БАР-14-01), Расуль Рангулов и Алена Заболотная (БАР-14-02).

29 ноября в университете прошла VI Международная научно-практическая конференция с элементами научной школы для молодёжи

«Экологические проблемы нефтедобычи — 2017».

9 декабря в университете состоялся День открытых дверей. Школьники и их родители познакомились с условиями приёма, перечнем экзаменов ЕГЭ, которые нужно сдавать на тот или иной факультет, узнали о направлениях подготовки.

Поздравляем коллектив авторов: директора Института нефтегазового бизнеса, д.э.н. Т.Б. Лейберт, зав. кафедрой «Бухгалтерский учет и аудит», д.э.н. Л.И. Ванчухину, доцента кафедры «Бухгалтерский учет и аудит» к.э.н. Э.А. Халикову, доцента кафедры «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности» к.э.н. Д.Р. Мусину и доцента кафедры «Экономическая теория» к.э.н. Ю.П. Васильеву, — создателей учебно-методических материалов по экономической грамотности для образовательных учреждений «Основы экономики нефтегазового бизнеса: практикум» с победой в III Международном профессиональном конкурсе преподавателей вузов «University teacher — 2017», проводимом издательским центром «РусАльянс Сова» (г. Москва), и с получением диплома I степени в номинации «Проектно-методические компетенции».



«Транснефть-Урал» — подчеркнул Павел Александрович Ревель-Муроз.



## Есть потенциал

тельности Компании, технологий, производственных и бизнес-процессов», «Студенческая».

Всего на конференции было представлено более 50 докладов. Предложения молодых специалистов рассматривались конкурсной комиссией в составе руководителей и специалистов АО «Транснефть — Урал», в оценке студенческих работ также участвовали профессора УГНТУ. При определении лучших работ главными факторами были актуальность темы и глубина её проработки, оценка экономической эффективности и перспектив внедрения, обоснование значимости предложения для совершенствования производственных процессов.

Целью научно-технической конференции является поддержка творческой инициативы молодых специалистов, развитие научно-технического потенциала производства и создание инновационных технологий транспорта нефти и нефтепродуктов.

В секции «Студенческая» победителями и призёрами стали: I место — Владислав Князев; II место — Динар Габбасов; III место — Диана Мухарямова; III место — Степан Байдалин и Фадис Хаматнуров.







## Какие есть вопросы?

13 ноября в большом зале Дворца имени Орджоникидзе прошла встреча руководства университета с представителями обучающихся.

Перед студентами и аспирантами выступил ректор Р.Н. Бахтизин, который рассказал об успехах вуза за последние годы и подготовке к 70-летию университета. «В наших достижениях есть и доля работы студенческого актива», — сказал он.

О программе стратегического развития УГНТУ как опорного вуза говорил в своём выступлении про-

ректор по учебно-методической работе О.А. Баулин.

Председатель Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов УГНТУ Н.А. Алексеева отчиталась о выполнении мероприятий в рамках Программы развития деятельности студенческих объединений. Это и поддержка СНО, организация международных конференций, и фестиваль «Студенческая весна стран БРИКС и ШОС», Фестиваль спорта творчества и науки в УНПП СОЛУНИ и др.

Затем студенты смогли задать вопросы руководству вуза. Организация питания в учебных корпусах, обеспечение местами в об-

щечитиях, оформление медицинских справок, места для парковок — эти «дежурные» темы касались, по большей части, частных случаев, либо выходили за рамки компетенций вуза. По-деловому выступили студенты АСИ, разработавшие проект освещения подходов к общежитию, и активисты ИПН, попросившие поддержать их деятельность.

Кстати, свои вопросы студенты могут задать на официальном сайте УГНТУ и получить ответ от руководителей служб и подразделений, в чью компетенцию входит решение данной проблемы.

Фото А. НЕЧАЕВОЙ,  
Э. САИТОВОЙ

## Войди в историю

12 июня на ВДНХ Республики Башкортостан был открыт исторический парк «Россия — моя история». Это масштабный мультимедийный комплекс, в котором представлена вся история России с древнейших времен. Материалы экспозиций представлены на 500 единицах техники и расположены на площади около 7000 квадратных метров. Уфа стала вторым городом после Москвы, где существует подобный парк.

В сентябре Учёным Советом УГНТУ, по инициативе ректора Р.Н. Бахтизина, было принято решение о создании базовой кафедры исторического парка «Россия — моя история» при факультете общенаучных

дисциплин. Новая кафедра получила название «Интерактивные технологии гуманитарного и инженерного обучения». С октября месяца студенты УГНТУ получили возможность использовать мультимедийный парк в учебном процессе. Преподаватели кафедр «Философия», «Русский язык и литература» подготовили лекции и практические занятия с использованием мультимедийных технологий базовой кафедры. Готовятся к проведению занятий на новой образовательной площадке, в рамках разделов «история науки и техники», кафедры «Математика», «Инженерная графика», «Общая, аналитическая и прикладная химия». В ноябре на Учёном Совете университета было подписано соглашение о сотрудничестве между УГНТУ и Автономной

некоммерческой организацией «Культурно-образовательный центр «АРТ-УФА», куда входит экспозиция «Россия — моя история».

Несомненно, новый формат, предложенный на открытой базовой кафедре, повысит качество образования и будет способствовать лучшему освоению дисциплин, преподаваемых на факультете.

А. ВЕРЕЩАГИН, декан ФОНД



## Рабочий юбилей

Юбилейная, XX республиканская конференция учителей и представителей администрации общеобразовательных учреждений, сотрудничающих с УГНТУ, прошла 18 ноября.

Весомым дополнением к ней стал лекторий «Суперстаршекласник», собравший рекордное число заинтересованных слушателей. В один день лучшими педагогами-предметниками г. Уфы впервые было прочитано 6 открытых лекций

по математике, физике, химии, информатике, русскому языку, обществознанию. Лекторий посетило более 1000 учащихся уфимских и иногородних школ. В перерыве между лекциями для школьников была организована выставка-экспозиция факультетов и институтов УГНТУ, выступления представителей ректората, приёмной комиссии. Перед педагогами — участниками конференции выступил проректор по УМР О.А. Баулин,



директора и завучи базовых школ УГНТУ, руководитель секретариата приёмной комиссии УГНТУ Д.В. Каретников, директор ЦДО УГНТУ Т.Д. Хлебникова. Были рассмотрены перспективы сотрудничества и регионального партнёрства в системе «Школа-вуз».

## Победа!

УГНТУ вошёл в число победителей конкурса, которые стали участниками приоритетного проекта.

14 декабря в Белгороде на межвузовском форуме «Опорные университеты — драйверы развития регионов» подведены

итоги конкурса по отбору университетов в федеральный проект Министерства образования и науки «Вузы как центры пространства создания инноваций». Из 131 участника был отобран 51 вуз.

Этот проект призван закрепить новую роль университета как центра технологического и социально-развития региона.

Заглянуть на кухню нефтепереработки предложили студенты дружной команды PROFTELEPORT.

## Секреты кухни

1 декабря открылась инженерная школа для студентов и учащихся старших классов.

«Игручёба» (Edutainment) — примерно так можно перевести название формата, в котором будут проходить занятия. Так что пароварка, духовка, кастрюли и другие атрибуты приготовления вкусной и здоровой пищи, расположенные на авансцене, вполне вписывались в концепцию «Нефтепереработка как большая кухня».

Организаторы в о л н о в а л и с ь : ещё бы! — на открытие пришли не только непосредственные участники события, но и руководство вуза, представители производства и школьные учителя «Проект «Нефтепереработка как большая кухня» был представлен на образовательном форуме «Территория смыслов», — рассказала директор Школы Айгуль Шадрина, — и получили грант Федерального агентства по делам молодёжи. Команда, воплотившая замысел в жизнь: креативный директор Булат Хайрльварин, директор по работе с участниками Анастасия Саитгареева, программный директор Асгат Ягудин и многочисленные волонтеры — намерена развивать Школу и на других образовательных площадках. Её участниками могут стать школьники, студенты вузов и вузов, молодые сотрудники нефтяных компаний».

«Я с большим удовольствием присутствую на этом мероприятии, — признался ректор Р.Н. Бахтизин. — Проект создала талантливая команда». Он поблагодарил автора проекта — аспирантку УГНТУ Айгуль Шадрину и других организаторов Школы за творческий подход к профориентационной работе.

В е д у щ и й с п е ц и а л и с т Департамента развития кадрового потенциала ПАО АНК «Башнефть» Сабина Илдаровна Сагитова высоко оценила проект и добавила, что он



будет полезен в перспективе в связи с открытием Роснефтькласса. Преподаватель Республиканского инженерного лицея-интерната Айнур Мансурович Гумеров в своём выступлении высказал пожелание, чтобы Школа стала ежегодным мероприятием, потому что это большая помощь учащимся в освоении химии.

На первом занятии 9 команд по 10 человек должны были, проявив фантазию и эрудицию, изобразить, что именно производят с помощью химии. Затем они узнали из лекции, как работает ректификационная колонна: ну совсем как пароварка! Экспертом первого занятия стал молодой инженер, оператор установки АВТ-6 Нуриман Шайжанов. Участники могли задать вопросы на своеобразной пресс-конференции, завершившей первый «школьный» день. А дальше — игровые будни. В декабре пройдёт 10 занятий. В феврале-марте участники будут выполнять самостоятельные задания. Затем, в апреле, состоится защита проектов. Заключительным аккордом станет экскурсия на производство, где слушателей школы посвятят в нефтяники и вручат им каски, как символ причастности к таинству нефтепереработки.

Фото А. СТАРОСТИНА



# Добываем запасы знаний

**Мы открываем рубрику «В Центре — события», которая будет рассказывать о деятельности Центров, созданных в рамках стратегической программы развития УГНТУ как опорного вуза. Сегодня речь пойдёт о Региональном научно-образовательном Центре превосходства по трудноизвлекаемым запасам нефти и газа.**

Этот стратегический проект начал свою работу в 2016 г. О ходе его реализации мы спросили руководителя Центра, декана горно-нефтяного факультета **Александра Ивановича Могучева**.



**— Чем была вызвана необходимость создания Центра?**

— Эксплуатируемые в настоящее время месторождения в традиционных районах добычи нефти перешли в позднюю стадию разработки, которая характеризуется существенным снижением качества добываемой продукции, увеличением обводнённости, повышением трудоёмкости извлечения. Однако запасы углеводородного сырья таких месторождений продолжают оставаться большими и могут достигать 70 процентов. Кроме этого, изученные ещё в прошлом веке месторождения высоковязкой нефти продолжают оставаться трудноизвлекаемыми в связи с большой себестоимостью. Сейчас нужны новые инновационные технологии, которые будут отличаться от традиционных.

**— Какие достижения и какие проблемы Вы можете назвать?**

— Центром проводятся научные исследования в области разработки запатентованных технологий. Проблемой, но, я считаю, временной, остаётся внедрение этих технологий непосредственно на месторождениях. Эта работа не быстрая, требуется большой этап согласований. Нужно показывать, рассказывать, доказывать. Есть письма поддержки от наших предприятий-партнёров, в случае положительного результата наши технологии будут внедряться в производство.

**— Заинтересованы ли компании в долгосрочном сотрудничестве?**

— Компании заинтересованы, поскольку они понимают, что наши усилия в области исследований необходимы. У нас ведётся работа по созданию научно-образовательного центра НК «Роснефть» — УГНТУ. В рамках этого проекта на условиях софинансирования будет создана современная инфраструктура, включающая научно-исследовательский и образовательный блок. Мы приобрели оборудование, которое интересно нашим партнёрам из РН-УфаНИПИнефть, ПАО АНК «Башнефть», ПАО «Татнефть» — им тоже нужны исследования в рамках нашего стратегического проекта.

Помимо этого мы включаемся и в учебную деятельность, поскольку она основывается на науке. Открытие целевых программ высшего образования, программ повышения квалификации и переподготовки кадров идёт от наших научных достижений. Ведётся подготовка талантливой молодёжи, способной внедрять новые технологии в производство.

**— Какие направления работы, кроме научно-исследовательского, развивает Центр?**

— В этом году по образовательной деятельности открыты 5 образовательных программ — три программы подготовки магистров, одна программа специалитета и бакалавриата, этот блок полностью выполнен. Совместно с РН-УфаНИПИнефть и БашНИПИнефть открыты два подразделения на ГНФ: выпускающая кафедра «Цифровые технологии в разработке и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений» и базовая кафедра «Цифровые технологии в геологии и сейсмике» на кафедре «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений». В этом году был впервые проведён набор магистрантов на кафедру «Геофизические методы исследования скважин».

По социальному блоку как опорный вуз мы должны стать центром развития и внедрения инноваций. Мы поддерживаем научно-техническое творчество студентов и школьников в рамках научнотехнических школ, которых у нас четыре: «Буровик», «Нефтяник», «Промысловик», «Геолог». На кафедре РНГМ успешно проводится подготовка в рамках факультета «Качалочка» студентов к олимпиадам. Занятия проводят молодые преподаватели этой кафедры, аспиранты, неоднократные победители олимпиад В.Ю. Никулин и О.А. Осипова. Профессоры кафедры бурения Ф.А. Агзамов и Л.М. Левинсон работают со школьниками. На кафедре геологии доцент А.В. Чибисов реализует подготовку со школьниками по проекту «Я-геолог».

Даже в свои законные осенние каникулы к нам пришли шестиклассники и одиннадцатиклассники инженерного лицея № 83 им. М.С. Пинского. Хотя ребята разного возраста, у нас есть подход к каждому, была бы заинтересованность и активная позиция.

Студенты ГНФ, члены «ПрофТЕЛЕПОРТа» — студенческого отделения SPE в УГНТУ — открыли дополнительную секцию по трудноизвлекаемым запасам месторождений и будут работать по этой тематике. Руководитель — студент Зиннат Максудов (БГР-16-02).

Наши магистранты программы «Проектирование и управление разработкой и эксплуатацией газо-

вых, газоконденсатных и нефтегазоконденсатных месторождений» выступали в Азербайджанском государственном университете нефти и промышленности с результатами своей деятельности по трудноизвлекаемым запасам.

На олимпиаде, которая проводилась в Перми, по нефтегазодобыче мы заняли почётное второе место. Есть победы и призовые места в РГУНГ и в других вузах, где студенты докладывают о результатах своей научной работы. Большой процент повышенных стипендий мы теперь выплачиваем за научную деятельность. Студенты сейчас креативные, у них нестандартный подход. В магистратуре учатся студенты, окончившие бакалавриат или специалитет в других вузах. У них есть интересные подходы к решениям. В рамках выполнения междисциплинарных проектов исследование на стыке дисциплин даёт совершенно другое представление и понимание процессов.

В настоящее время мы работаем над проектом создания полигона на площадях ПАО АНК «Башнефть», который можно использовать и в образовательной, и в научной деятельности. Это важная составляющая нашей деятельности, поскольку нам будут доступны объекты профессиональной деятельности — от буровой до специального оборудования, предназначенного для эксплуатации и ремонта скважин. При этом важно знать, какое оборудование понадобится в перспективе, через пять — десять лет, с чем придётся работать нашим выпускникам.

**— Для преподавателей это тоже дополнительный стимул развиваться, учиться новому. Как они к этому относятся?**

— Мы переходим на другой уровень деятельности, появляется другая ответственность, теперь мы не только учим, но и отвечаем за те решения, которые принимают наши студенты. Сейчас ограничиваться просто учебной деятельностью нельзя, необходимо перестраивать обучение на современные научные подходы, основанные на цифровых технологиях, проектных подходах. Каждый преподаватель понимает свою ответственность. Нужно активнее проводить исследовательскую деятельность, развивать науку, давать больше научных примеров для студентов, которые можно использовать на промысле.

**— Вуз осуществляет несколько стратегических проектов. Есть ли у вас «точки пересечения» с другими Центрами?**



Студенты базовой кафедры в «РН-УфаНИПИнефть»



Научно-техническая школа «Буровик»

— Реализация стратегических проектов университета проходит в тесной «связке». Нам необходимы знания, которыми обладают участники проекта «Химическая сеть», в свою очередь, мы делимся с ними своими знаниями. У нас есть проблема с образованием гидратных пробок в скважинах и транспортных системах. Кафедры технологического факультета также изучают эти проблемы. А.Ш. Сунагагуллина (кафедра биотехнологии) занимается разработкой ингибиторов гидратообразования. Вот так, совместными усилиями мы идём к достижению результатов.

**А вот мнение о работе Центра других заинтересованных сторон:**

**Р.С. Халфин, главный специалист ООО «РН-УфаНИПИнефть»:**

«Не секрет, что для адаптации выпускников высших учебных заведений наши специалисты тратят как минимум год, для того чтобы ребята научились работать с нашими цифровыми технологиями. Мы решили создать совместную выпускающую кафедру и уже на этом этапе обучать магистрантов так, чтобы они с первых дней начали закреплять теоретические знания практическими навыками. Например, изучили РН-КИН (система мониторинга и разработки месторождений), изучили процессы на скважине, научились интерпретировать геофизические исследования. Во время обучения по нашей совместной магистерской программе студенты совмещают учебную и производственную деятельность и работают не с вымышленными данными, а с реальными проектами.

Это первый шаг нашего стратегического взаимодействия. Мы планируем подключать преподавателей УГНТУ для передачи знаний и компетенций, необходимых для подготовки востребованных бизнесом кадров.

На базе ООО «РН-УфаНИПИнефть» создан Специализированный институт по прикладному программному обеспечению в области геологии, разработки и мониторинга месторождений. Здесь векторы развития специализированного ПО — применение передовых ИТ-технологий в цифровизации нефтегазовых месторождений.

Создание цифрового месторождения — интегрированное моделирование, планирование и управление производством с применением классических методов моделирования наряду с современными подходами и технологиями.

Сейчас мы активно работаем в этом направлении и будем рады, если университет будет готовить студентов, ориентированных на конкретные бизнес-цели и бизнес-задачи. Такие специальности помогут нам решать фундаментальные проблемы при работе над другими проектами».

**Роман Михаленков, студент кафедры «Цифровые технологии в разработке и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений» МГР15-17-01:** «На занятиях мы используем мощные программные комплексы, которые дают большие возможности для моделирования разработок месторождений. Помимо основной учёбы я увлекаюсь программированием и 22 ноября принял участие в конференции, на которой занял первое место с темой «Использование алгоритмов машинного обучения в вычислении дебета жидкости после гидроразрыва пласта». Программированием я занимаюсь самостоятельно, но постепенно это хобби перерастает в работу. Мы приближены к реальным проектам и параллельно получаем навыки работы на крупном предприятии.



**Найля Зарипова, студентка кафедры ЦТ в РНГМ МГР15-17-01:** «Наши расписания построены следующим образом: поточные лекции проводятся на базе университета, а остальные пары проходят здесь, в УфаНИПИнефть. Плюс такого формата обучения: во-первых, обучение в магистратуре мы являемся сотрудниками института, во-вторых, наши преподаватели — специалисты УфаНИПИнефть, в-третьих, мы работаем с реальными данными. Например, на геофизике дают реальный каротаж и объясняют, как его интерпретировать, так же и с другими предметами. Мне интересна область моделирования и адаптации модели, на это нацелена моя будущая диссертация. 22 ноября проводилась конференция «Новые технологии в бурении скважин и разработке месторождений с трудноизвлекаемыми запасами нефти и газа», в которой я заняла 3 место с докладом «Анализ проблематики гидродинамической адаптации геологических моделей». Над темой я работала с августа, приезжала в институт, мне давали материал. На его основе я создала модель, адаптировала её и сделала выводы. Моделирование ускоряет процесс разработки месторождений. Гидродинамическая модель даёт нам представление о том, как работает наш пласт. При корректном вводе исходных данных мы можем правильно подобрать условия разработки, максимально добыть трудноизвлекаемые запасы. Это практический вывод моей работы».



**Н. НАСЕНКОВА, Э. САИТОВА**  
**Фото Э.САИТОВОЙ, Б.САЛИХОВА**





2 ноября иногородние участники Международного молодёжного форума «Неделя экономической науки» ИНБ УГНТУ посетили благовещенскую площадку ПАО СИБУР холдинг — завод «ПОЛИЭФ».

В здании заводоуправления участникам экскурсии продемонстрировали несколько видео-фильмов о группе компаний СИБУР, о продукции и её производстве, экологических аспектах работы. Затем участники надели спецодежду и на микроавтобусе отправились на экскурсию по территории завода. Они увидели водоочистные сооружения, электроподстанцию, установку приёма сырья. Вместе с экскурсоводом прошли по одному из корпусов энергосырьевого производства, где увидели установку обратного осмоса для очистки воды, участок оборотных циклов. Далее посетили производственные цеха производства полиэтиленерефталата (ПЭТ), оснащённые



# Технологический туризм

современным программно-техническим обеспечением, и убедились, что большое внимание уделяется экономическим показателям деятельности на всех этапах производственного процесса.

Институт нефтегазового бизнеса УГНТУ благодарит руководство завода «ПОЛИЭФ» за предоставленную возможность показать участникам форума деятельность крупнейшей газоперерабатывающей и нефтехимической компании.

## ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Первое, что бросилось в глаза, — масштабы предприятия. Все структурировано и взаимосвязано, цеха расположены таким образом, что видна вся цепь технологического процесса, поэтому процесс производства понятен. В наше время вопрос переработки сырья особенно актуален в связи с ухудшением экологической обстановки. Завод «ПОЛИЭФ» производит нефтехимическую продукцию, соблюдая все стандарты по охране природы и окружающей среды. Особый восторг вызвала возможность надеть спецодежду. Хочется от-

метить приветливый персонал, отвечавший на все интересовавшие нас вопросы.

**Д. БИКБОВА, О. ЗЮЗИНА, АГНИ, г. Альметьевск**

У нас была очень информативная экскурсия: мы посетили площадку, где идёт производственный процесс одного из предприятий СИБУРа. Компания использует переработанный нефтяной попутный газ для дальнейшего производства продуктов нефтехимии. Раньше он просто сжигался и наносил урон атмосфере, окружающей среде и человеку. Но компания «СИБУР» перерабатывает эти «отходы», превращая их в сырьё для предметов бытового назначения и многое другое.

**М. МЕНЬЩИКОВА, АГНИ, г. Альметьевск**

Впервые оказалась на подобной экскурсии. Перед нами открылась огромная территория с множеством труб, зданий, вышек. Все было оформлено в стиле «СИБУРа» в бирюзовые тона: как говорится имидж — наше всё. Спасибо прекрасным экскурсоводам, которые на понятном для бухгалтеров языке объяснили технологию работы и производства. Отличным завершением экскурсии стал подъём на крышу, где открылся вид на всю рабочую площадку и на Благовещенск.

**А. ЛЕ, УРГЭУ, г. Екатеринбург**

О компании СИБУР до данной экскурсии никогда не слышала. А тут появилась возможность не только узнать, чем занимается данное предприятие, но и своими глазами увидеть. Нам подробно рассказали и показали все стадии производственного процесса получения ПЭТ и терефталевой кислоты.

Особенно впечатляло, что безопасности на этом предприятии уделяют очень серьёзное внимание.

**И. АСЫЛГАРЕЕВА, АГНИ, г. Альметьевск**

Поездка на благовещенскую площадку СИБУРа меня очень впечатлила. Производство удивляет своими масштабами. Хочется сказать большое спасибо персоналу, они интересно рассказывали нам о процессе производства. Радует, что в компании очень серьёзно относятся к безопасности и охране жизни и здоровья всех сотрудников, и нас, в качестве гостей. На территории много мотивирующих плакатов, которые также призывают к безопасности.

**К. БЛОХИНА, УРГЭУ, г. Екатеринбург**

На производстве ПОЛИЭФ-СИБУР понравилось то, что почти все автоматизировано, что почти исключает травмы, полученные



на рабочем месте. Порадовало, внимательное отношение к экологии: под водоочистку отдано 1/3 территории. Вообще само предприятие является очень полезным для нефтехимической промышленности. По сути, из природы ничего лишнего не извлекается, а используются попутные газы, которые загрязняли бы окружающую среду.

**В. СОЛБЕВ, А. ХОРОШИХ, АГМУ, Астрахань**

Когда смотришь на такое производство, на его отлаженный процесс, то начинаешь верить в светлое будущее России. Людям, с которыми мы общались в СИБУРе, хочется выразить огромную благодарность! Они настоящие патриоты своего дела. После их рассказов хочется беречь природу, сортировать мусор и доносить такие же мысли своим друзьям.

**В. СПИРИДОНОВА, УРГЭУ, г. Екатеринбург**

## Как «вырастить» открытия

Всероссийская конференция молодых учёных «Химия и технология гетероциклических соединений», организаторами которой стали УГНТУ, Российский фонд фундаментальных исследований, АН РБ и Республиканское химическое общество им. Д. И. Менделеева собрала энтузиастов.

Это было заметно и по увлекательным выступлениям на пленарном заседании, и по интересу к стендовым докладам, размещённым в фойе конференц-зала. Два дня — 22–23 ноября — участники конференции обсуждали темы, связанные с новейшими достижениями в области разработки и производства гетероциклических соединений, исследованиями процессов тонкого органического синтеза, процессов производства биологически активных, медицинских препаратов, внедрением нанотехнологий, решением экологических проблем производства и применения гетероциклических соединений, внедрением достижений научных исследований в учебный процесс.

На пленарном заседании были заслушаны доклады академика

А. Г. Дедова «Химическая переработка газового и растительного сырья — вызов 21 столетия» (РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, г. Москва), члена-корреспондента У. М. Джемилева «Достижения в синтезе и применении богатых энергией углеводородов» (Институт нефтехимии и катализа РАН, г. Уфа) и Н. А. Панкрушиной «Механохимический и микроволновой синтез как эффективные методы функционализации гетероциклических соединений» (Новосибирский институт органической химии им. Н. Н. Ворожцова СО РАН).

В перерыве между заседаниями основные докладчики рассказали о проблемах и перспективах научных исследований в области нефтехимии.



**Алексей Георгиевич Дедов** назвал переработку сырья в продукцию с высокой добавленной стоимостью важнейшей задачей: «Мотивация наших исследований — рациональное использование природных ресурсов, расширение сырьевой базы нефтехимии и внедрение принципов «зелёной» химии, ориентированной на химические процессы, которые дают минимум отхо-

дов. Катализаторы дают возможность делать производство безотходным. Не всегда пока получается, но тенденция есть.

В западных странах, если предприятия занимаются инновациями, внедряют какую-то научную разработку, то у них есть определённые преференции по налогообложению. И они активно занимаются внедрением. А у нас для предприятия внедрение разработок идёт в затраты. И это проблема. Хотя крупные предприятия руководство ориентирует, чтобы они тратили деньги на НИОКР и НИР, но основная масса компаний — малый и средний бизнес — не в состоянии это делать. А система заработает, когда основная масса компаний включится в этот процесс.

Я не согласен с тезисом: «бесполезно развивать, если мы бесконечно отстаем». Да, мы во многих областях отстаем или будем отставать. В науке это нормальное явление, когда лидер меняется. Нужно стремиться быть лучшими, а это вопрос финансирования.

Хотя, есть хорошие гранты Российского научного фонда, точечное финансирование ничего не решает. Люди, которые создают исследовательскую среду, должны иметь достойную зар-



плату. Они создают «бульон», где будут прорастать открытия, а потом будут и технические решения. Нужна системная работа, должна работать масса, а из неё будет выкристаллизовываться нечто цельное».

**Усеин Мемедович Джемилев** обрисовал перспективы синтеза так называемых платоновых углеводородов, атомы которых расположены в пространстве в углах правильных многогранников. Покорять «Эвересты химии» предстоит ещё не одному поколению учёных. Главное — поддерживать научные школы, которые были созданы для решения таких задач: «К счастью, несколько лет тому назад интерес к этим работам резко возрос в нашей стране, они финансируются, и поставлены новые задачи. Мы большей частью заняты противоопухолевыми препаратами на совершенно новой основе. Деление раковых клеток происходит за счёт топоизомеразы I и топоизомеразы II. Эти ферменты релаксируют ДНК и заставляют клетку делиться. Мы ищем и наши ингибиторы этих топоизомераз. В очень малых концентрациях даёшь их человеку. Погасили



действие топоизомераз — и опухоль не растёт. Мы создали центр клеточных технологий, закупили самое современное оборудование, связались с англичанами, итальянцами, где эти клеточные технологии ведутся.

Мы ждём у себя химиков-органиков, синтетиков, физхимиков, тех, кто занимается нефтехимией. У нас есть чисто органическая синтетическая химия, катализ, гетерогенный катализ, нефтехимией мы тоже занимаемся. Поэтому мы практически берём всех ваших специалистов. У нас небольшой институт, но у нас довольно много аспирантов. и мы считаем, что надо увеличивать их число. Мы берём к себе в аспирантуру, созданы все условия: современное оборудование, реактивы, творческая атмосфера, комфортные условия для работы».

**Н. НАСЕНКОВА**





# Сила поколений



**Под лозунгом «Сила поколений» 10 ноября в университете прошла Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». К студентам приехали не только представители кадровых служб, но и выпускники Уфимского нефтяного, работающие в компании на руководящих должностях.**

В конференц-зале состоялась встреча руководства ПАО «Газпром» с профессорско-преподавательским составом университета. Ректор Р. Н. Бахтизин, приветствуя гостей, отметил: «Статус опорного вуза ПАО «Газпром» позволил существенно систематизировать работу со всеми дочерними обществами компании. Мы продолжаем совместно готовить выпускников, которые ежегодно становятся сотрудниками Газпрома».

Начальник управления ПАО «Газпром» Т. В. Токарева в своём выступлении обрисовала созданную в компании систему опережающей подготовки персонала: от классов Газпрома до дополнительного профессионального образования. Татьяна Владимировна объяснила, почему девиз мероприятий — «Сила по-

колений» — отражает цель: эффективно решать кадровые вопросы. «Мы хотели, чтобы как можно больше выпускников увидели, что может университет, и встретились со своими потенциальными работниками», — сказала она.

Затем события переместились во Дворец имени Орджоникидзе. Здесь была развёрнута выставка разработок учёных университета, а на втором этаже студентов ждали специалисты кадровых служб 15 предприятий Газпрома.

В большом зале студенты услышали «Историю успеха» выпускников разных лет. Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Гусманович Шарипов, обратившись к молодёжи, сказал: «С Уфимским нефтяным связаны яркие, интересные страницы нашей юности. Здесь нам сделали прививку на успех, на уверенное движение вперёд. Сегодня мы видим преемственность, силу и востребованность поколений студентов ведущего вуза страны... Сила поколений — это энергия тех людей, которые трудятся в самой передовой отрасли. Сила — в единстве. Руководство, ветераны предприятий могут многое сделать, чтобы поддержать молодёжь в её стремлении работать в Газпроме».

Своими мыслями о том, с чего начинать карьеру, какими качествами должен обладать руководитель, поделились Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» Р. А. Кантюков, первый заместитель начальника департамента ПАО «Газпром» А. В. Гусев, начальник управления ПАО «Газпром» В. З. Минликаев, начальник управления ПАО «Газпром» Д. Х. Файрузов, начальник управления ПАО «Газпром» Р. Ю. Дистанов. Рафкат Абдулхаевич долгие годы посвятил освоению Ямбургского и Заполярного нефтегазоконденсатных месторождений. Там работали выпускники Уфимского нефтяного, и там они росли как руководители. Так что и нынешним выпускникам не стоит бояться Севера. «Нужны самостоятельность и ответственность... Вы учитесь в хорошем вузе, всё остальное зависит от вас», — напутствовал студентов Александр Владимирович Гусев. «Вам понадобится весь базовый уровень знаний. Нельзя готовиться к экзаменам только две последние ночи», — предостерег любителей «авральной» сдачи сессии Валерий Зирякович Минликаев. «Сложносочинённым вопросом» назвал Данис Хасанович Файрузов проблему построения карьеры. «Нужны старание,

«Статус опорного вуза ПАО «Газпром» позволил существенно систематизировать работу со всеми дочерними обществами компании. Мы продолжаем совместно готовить выпускников, которые ежегодно становятся сотрудниками Газпрома».

**Р. Н. Бахтизин**

усердие. Очень важна самомотивация. Не тратьте время зря. Любой час уходит безвозвратно. Начинайте с рабочей специальности, чтобы знать производство. Помните: «утром — стулья, вечером — деньги». Сначала — работа, потом — повышение по служебной лестнице», — сказал он. Чем российский инженер отличается от английского, рассказал Р. Ю. Дистанов. Инженер, как говорила глава британского правительства Маргарет Тэтчер, — человек который может объяснить, как работает механизм, но не может сказать, почему он не работает. Наши специалисты всегда славились тем, что могли устранить поломку и объяснить её причины. Руслан Юрьевич поблагодарил преподавателей Уфимского нефтяного, давших ему путёвку в жизнь.

По окончании встречи с выпускниками студенты могли пообщаться со специалистами кадровых служб о специфике работы

в отрасли, возможностях трудоустройства, особенностях корпоративной культуры и требованиях к сотрудникам. Гости осмотрели выставку. Татьяна Владимировна Токарева познакомилась с учащимися Газпром-класса из технического лицея № 83 УГНТУ, которые тоже пришли на Ярмарку. Р. Н. Бахтизин и Ш. Г. Шарипов пообщались с представителями СМИ. Шамиль Гусманович так охарактеризовал сотрудничество с вузом: «Между Газпром трансгаз Уфа и УГНТУ существует соглашение, есть много идей по использованию наших полигонов. Приходит понимание и осознание того, как нам двигаться дальше, чтобы студенты получали более качественное образование, а мы получали более подготовленных выпускников для работы сейчас и сегодня. Мы находим новые подходы, новые методы совместной работы». Рамиль Назифович сказал: «Газпром системно ведёт работу с опорными вузами. Сегодня плановое мероприятие, которое проходит ежегодно — Ярмарка вакансий. Это встреча сотрудников кадровых служб и наших бакалавров и магистрантов. В этом году она проходит в новом формате. Газпром инициировал приезд наших выпускников, и это даст стимул для студентов найти своё место в газовой отрасли. А мы надеемся, что приезд наших «звёздных» выпускников даст толчок развитию нашей Ассоциации выпускников. Основная её роль — связь поколений, и именно под этим лозунгом проходит сегодняшнее мероприятие».



## День за днём

**С 13 по 17 ноября ПАО НК «Роснефть» в рамках сотрудничества с высшими учебными заведениями России провела традиционные «Дни «Роснефти» в УГНТУ. Впервые мероприятие было организовано совместно с ПАО АНК «Башнефть».**

Программа «Дней «Роснефти» была очень насыщенной и разноформатной. В течение недели в Уфе на разных площадках прошли деловые игры, лекции, экскурсии, презентации и мастер-классы, обмен опытом и яр-

марка вакансий. В мероприятиях приняли участие свыше тысячи студентов и магистрантов УГНТУ. 55 студентам университета были вручены именные сертификаты на получение стипендий «Роснефти» и «Башнефти». 23 преподавателя университета получили корпоративные гранты.

Программа «Дней Роснефти» началась с деловой игры «Управление вертикально-интегрированной нефтяной компанией», в которой приняли участие 10 команд.

Игра проходила увлекательно и напряжённо. Победителем стала команда, в состав которой входили Никита Герасименко (БГРи-16-01), Анастасия Едренкина (БЭТ-14-01), Антон

Зайнаков (БГГ-15-01), Эльвира Ибрагимова (БЭТ-14-01), Максим Кузнецов (МГБ03-16-01), Денис Хамидуллин (БГР-16-02). Всем участникам деловой игры были вручены именные сертификаты.

13 ноября прошло мероприятие «Моя история успеха». Выпускница 2017 года Маргарита Додова — молодой специалист ПАО «Оренбургнефть», геолог ЦДНГ № 3 — рассказала о том, как сложилась её карьера на производстве, в каких интересных мероприятиях она успела поучаствовать.

Студенческие команды-участники деловой игры «Энергия будущего» защищали решения инженерного кейса. Участники

должны были предложить мероприятия по разработке месторождения и обосновать их применимость и экономическую целесообразность. Жюри, состоявшее из специалистов ООО «РН-Уфанипинефть», отдало первое место команде в составе Айдара Надырова (МГГ61-16-01), Расула Муллагайрова (МГГ61-16-01), Гульнары Амировой (МГГ61-16-01) и Гульнур Камалтдиновой (МГР13-16-01). Победители и призёры получили награды, их пригласили на практику в РН-Уфанипинефть.

В Молодёжном технопарке УГНТУ состоялась лекция специалистов ООО «БашНИПИнефть». Главный технолог-разработчик А. Ш. Гарифуллин высту-

пил с докладом «Разработка уникального Арланского месторождения — вчера, сегодня, завтра». Заместитель начальника отдела интерпретации ГИС К. Д. Шуматбаев прочёл лекцию «Построение петрофизической модели карбонатных коллекторов». Составление программы исследования сложнопостроенных карбонатных коллекторов».

Интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» для студентов организовали специалисты ООО «Башнефть-Добыча». В нём приняли участие 14 студенческих команд.

Заклочительным аккордом стала Ярмарка вакансий, в которой приняли участие 24 предприятия







После обеда прошли презентации факультетов для представителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», рабочие совещания и семинар, посвящённый проблемам наставничества. Этот семинар был организован Ассоциацией выпускников УГНТУ и собрал представителей кадровых служб. Интерес к теме был достаточно высоким, и мы побеседовали с несколькими его участниками, которые рассказали о своих впечатлениях от мероприятий, проходивших в этот день в вузе.

**Иван Васильевич Забаев**, начальник управления кадрового и социального развития Газпром добыча Уренгой.

— Что нас привело к столь знаменитый вуз? У нас очень тесное сотрудничество с УГНТУ, потому что мы считаем, что он соответствует всем требованиям подготовки специалистов, причём специалистов достаточно высокого уровня. Мы активно сотрудничаем в подготовке студентов. Наше предприятие предоставляет производственные объекты для производственной и преддипломной практики. Многих студентов, которые успешно прошли производственную практику, мы устраиваем на предприятия. Это связано с тем, что они уже более адаптированы: они посмотрели наше производство, общались с нашим коллективом, и уже целенаправленно приходят к нам. Кроме важного направления по трудоустройству выпускников, мы сотрудничаем в области научно-технических

и практических знаний, приглашаем преподавателей в качестве председателей комиссий по направлениям деятельности, в том числе, и для участия в научно-практических конференциях молодых специалистов. И, как правило, ребята, которые побеждают в конференциях, идут учиться дальше в аспирантуру, для этого у нас есть все условия. Есть грант генерального директора, благодаря которому можно проступить в оплачиваемую аспирантуру. А кто растёт дальше, поступает в докторантуру. Ещё хочу отметить, что мы в прошлом году и в этом году провели первую арктическую конференцию, в ней участвовали представители вашего университета.

Кроме того, мы открыли важное направление — целевую подготовку. Сейчас у вас обучаются три наших целевика. К ним прикреплен наш наставник-куратор, который будет наблюдать, оказывать помощь. Мы надеемся, что эти специалисты будут лучше подготовлены, адаптированы, будут давать хорошие результаты.

По поводу семинара должен сказать: тема наставничества понимается по-разному. У нас на законодательном уровне Трудовой Кодекс определяет компетенции, знания, навыки, умения, которые используются, и в то же время есть государственные профессиональные стандарты, которые станут обязательными в 2020 году. Предприятия вынуждены подстраиваться под эти стандарты, под новые требования. И наставничество даёт возможность

«Сегодня мы видим преемственность, силу и востребованность поколений студентов ведущего вуза страны... Сила поколений — это энергия тех людей, которые трудятся в самой передовой отрасли. Сила — в единстве. Руководство, ветераны предприятий могут многое сделать, чтобы поддержать молодёжь в её стремлении работать в Газпроме».

**Ш. Г. Шарипов**

быстрее и эффективнее включать в работу выпускника или вновь прибывшего работника в производство.

Я впервые в вашем университете. Впечатления самые приятные, потому что сама атмосфера проведённой презентации располагает к общению. Радует встреча с вашими выпускниками, с некоторыми из них я работал. Я их лично знаю, это профессионалы самого высокого уровня, которые поднимали и осваивали Север и продолжают работать. Те традиции, которые заложены в систему обучения, невозможно построить за год. Система преподавания, материально-техническая база создаётся годами. То, что построено у вас, я считаю, работает эффективно.

**Сергей Юрьевич Ледин**, начальник отдела управления организационного развития, оплаты труда, льгот компании «Сахалин Энерджи».

— В УГНТУ приехал первый раз с коллегами на ярмарку вакансий. Мероприятие мне очень понравилось из-за огромного интереса, проявленного студентами. Мы привезли много буклетов, разлетелось

всё моментально. Неподдельный интерес к нашей компании у студентов старших курсов. Очень понравилась сессия, когда выпускники рассказывали историю своего успеха, карьерного и жизненного.

У нас есть ваши выпускники. На предприятии больше двух тысяч работников, поэтому не могу сказать точно, сколько их у нас работает, но они есть: и из разряда опытных специалистов, и из вчерашних студентов.

Я полностью согласен с темой сегодняшнего семинара, потому что адаптация — большая проблема по двум причинам. Первая: знания теоретические в таком профильном и опорном вузе как ваш, студенты получают фундаментальные, но их мало, нужен опыт. В чистом виде у нас наставничество не внедрено, но есть стажёрские программы и программы для молодых специалистов. И в течение трёх лет путём погружения, учёбы и работы формируются необходимые навыки, а потом ещё три года уходит на их закрепление. Это большой промежуток времени. А работодатель, когда приходит вчерашний выпуск-

ник, хочет, чтобы он сразу работал на уровне опытных специалистов.

А вторая проблема — языковая, потому что и документация, и профессиональное общение требует знания английского. Мы используем зарубежные технологии. Не всегда получается обучить нужным компетенциям в России, бывают необходимы стажировки за рубежом. К тому же у нас руководители, зачастую, тоже иностранцы.

Возможно, у вас есть выпускники, прекрасно владеющие английским, но из-за удалённости вашего вуза к нам они обычно не попадают. Их расхватывают раньше, чем они доедут до нас. Хотелось бы таких ребят как-то заинтересовать. Но сейчас такое поколение, которому нужно всё и сразу. Не каждый готов начать с рабочей профессии.

Это поколение, рожденное со смартфоном в руке. Они специфичны не только по способу восприятия информации, в выражении чувств, в отношении к себе и к окружающим. Это другое поколение, но ведь и предприятие меняется. Важно предвидеть тенденции, вовремя перейти на них, чтобы это не было шоком, а запланированным переходом. В Азиатских странах уже готовят студентов профессиям будущего, которых сегодня ещё нет. Они появятся лет через пятнадцать. Надо работать постоянно, не останавливаясь, работать на опережение. Тогда всё получится.

**Н. НАСЕНКОВА**  
Фото Э. САИТОВОЙ,  
А. СТАРОСТИНА

группы компаний «Роснефть» работающие в Башкортостане и других регионах Поволжья, в Западной и Восточной Сибири, на Дальнем Востоке. Для студентов была проведена презентация ПАО НК «Роснефть». Заместитель генерального директора ООО «Башнефть-

Добыча» О.Н. Нурбаев, выпускник Уфимского нефтяного 1986 года рассказал о своей работе в «Роснефти». «Пока вы только материал, из которого можно слепить специалиста. Пользуйтесь возможностью получить знания и навыки», — напомнил он.

Перед студентами также выступили Б.В. Никишин, главный специалист управления развития персонала Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть» и А.М. Кузнецов, заместитель начальника Управления департамента технического регулирования

и развития корпоративных научно-производственных комплексов ПАО «НК Роснефть». В планах «Роснефти» и «Башнефти» — активное развитие партнёрства с вузами Башкортостана и, в первую очередь, с УГНТУ. Среди ключевых направлений сотрудничества —

подготовка квалифицированных кадров, ориентированных на реальное производство в нефтегазовой сфере, осуществление совместной научно-исследовательской деятельности.

**Н. НАСЕНКОВА**  
Фото Э. САИТОВОЙ,  
К. МИРХАЙДАРОВОЙ





Перед Новым годом у нас очередной выпуск «А ну-ка, девушки!». Наш университет один из немногих, выпускницы которого не уступают выпускникам в количестве технических знаний и сложности условий работы. Многие компании ничуть не мучаются гендерными стереотипами и принимают девушек на работу в самые отдалённые, труднодоступные и климатически сложные точки земного шара. Среди таких и французская корпорация TechnipFMC. Две наши героини работают за полярным кругом на проекте «Ямал-СПГ», генеральным подрядчиком на котором является Technip. Знакомьтесь, Александра Глушко и Лайсян Буранбаева и их взгляд на самый крайний Север.

Александра окончила магистратуру ГНФ по направлению «Бурение скважин на шельфе и на море» в 2013 году. В университете вела активную спортивную и научную деятельность: на протяжении всех шести лет учёбы играла в сборной по баскетболу, также принимала участие в научных конференциях, при написании диплома активно сотрудничала с «Буринтехом» и выпустила несколько статей по конструкции колонных фрезеров. Первым её местом работы была «Башнефть». В TechnipFMC Александра — младший специалист по технической документации проектно-технического отдела.

Лайсян в 2015 окончила магистратуру ФТТ по направлению «Ресурсосбережение при эксплуатации оборудования насосных и компрессорных станций», а до этого — бакалавриат ТФ по направлению «Охрана окружающей среды». Выпускница двух факультетов, что теперь не редкость. Пока училась, Лайсян была профоргом группы, культургом в общежитии, руководителем волонтерской группы «Эколог УГНТУ», а ещё работала в «Таргин». В TechnipFMC работает координатором по охране труда и промышленной безопасности при совершении пусконаладочных работ.

**ЗаНК:** Почему расстались со своей первой работой?

**Александра:** Работу в «Башнефти» я нашла самостоятельно. Я знала, что есть открытая вакансия, мне чуть-чуть помогли с поиском почты руководителя сектора, после чего я не постеснялась, отправила резюме, прошла собеседование и получила работу. Всё просто. Но если говорить о сту-

денческой мечте, то я всегда хотела работать именно в проектировании в иностранной компании и где-нибудь на берегу моря на уникальном проекте. Совет студентам: детализируйте мечты. Моя — исполнилась в точности, только море оказалось Карским, а место работы — за Полярным кругом.

**Лайсян:** Для того чтобы к окончанию университета был какой-то опыт, я откликнулась на вакансию в «Таргин» на позицию «специалист по Интегрированной системе менеджмента». Суть работы заключалась в подготовке компании к проведению аудита для получения международных сертификатов по ИСО 9001, 14001, 18001. Успешно прошла собеседование и была зачислена в штат. Но я верила, что хочу и могу больше. А ещё, может, покажется странным, но я очень хотела работать в Арктике. Она меня манила своей неизведанностью и неприступностью.

**ЗаНК:** Как проходило трудоустройство в Technip?

**А:** Собеседование проходило в три этапа: первый — с представителем HR службы, второй — с представителем администрации, третий — с экспертом (иностранцем). Сложней всего было понять во время интервью по скайпу французский акцент английского языка будущего менеджера. В остальном же я рассказывала своему работодателю об обязанностях, которые исполняла на тот момент, пусть даже в другой специализации, о своём опыте участия в международных событиях, способности общаться с людьми из разных стран и культур. При прохождении интервью не стоит думать, что работодатель настроен вам отказать. Вы

ему нужны, он заинтересован в вас, иначе бы не перезвонил.

**Л:** Желанную вакансию я увидела на сайте РГУНГ. Если честно, тогда мой кругозор ограничивался только парой-тройкой нефтесервисных компаний и компаний-операторов. Узнав, что TechnipFMC будут генеральным подрядчиком на проекте Ямал СПГ, я, не раздумывая, отправила резюме, но на ответ даже не надеялась и была очень удивлена, когда он пришёл мне на почту. После нескольких этапов собеседований, которые заняли в общей сложности больше трёх месяцев, я получила долгожданный оффер.

**ЗаНК:** Саша, как Вам помогло увлечение наукой во время учёбы при трудоустройстве и в работе?

**А:** Это придало мне уверенности, научило не бояться выражать своё мнение и экспериментировать. А в работе увлечение наукой помогает быстрее вникать во всевозможные процессы.

**ЗаНК:** А Ваши, Лайсян, навыки общевенника?

**Л:** Открытость, вежливость, позитивный настрой — всё это помогает найти общий язык с людьми.

**ЗаНК:** Какие знания, полученные в университете особенно пригодились в работе и при трудоустройстве?

**А:** Мне сейчас больше пригодятся знания, полученные на общеобразовательных предметах: умение читать чертежи, понимание строения и функционирования тех или иных механизмов. Быть инженером, не важно, по какой специализации, это, прежде всего, иметь чёткое понимание процессов.

**Л:** Конкретно ту или иную дисциплину назвать не могу. Всё, с чем я столкнулась в первый год на работе, было новым для меня. Так или

иначе, я могу назвать стандарты и нормативы, которые мы изучали будучи на бакалавриате, и предмет «Гидравлика и гидромашины», знания по которому сейчас пригождаются в группе ПНР. В любом случае, умение понимать чертежи и схемы, базовые знания основ нефтегазового дела нужны абсолютно всем.

**ЗаНК:** Каких преподавателей вспоминаете особенно часто?

**А:** Всех! И только добрым словом. Сейчас уже совсем не важно, какие недопонимания у нас возникали во время учёбы. Безусловно, мне больше всего приятно возвращаться на родную кафедру бурения, я всегда рада видеть своих преподавателей Фарита Акрамовича Агзамова, Радика Мансуровича Сакаева, Григория Константиновича Чукурова, Фарита Наильевича Янгирова, Рустэма Адиповича Исмакова и Айрата Римовича Хафизова.

**Л:** С большой теплотой вспоминаю университет и преподавателей. Я всем очень благодарна за полученные знания. Особенно хотела бы поблагодарить Айрата Муратовича Сафарова, Ольгу Юрьевну Полетаеву, Марата Наврузовича Рахимова, Елену Геннадиевну Костылеву за их поддержку.

**ЗаНК:** Чего, по-вашему, не хватает подготовке в Уфимском нефтяном?

**А:** На моей нынешней работе я познакомилась с выпускниками из российских и зарубежных нефтегазовых вузов. Мне сразу же бросилось в глаза то, что нам стоит укреплять и расширять связи с компаниями, в том числе и зарубежными, то, что наши студенты не всегда проинформированы о своих возможностях сотрудничества с предприятиями или возможно-

сти участия в каких-либо конкурсах. Круг перспектив для студента Уфимского нефтяного, включая поиск практики или работы, очень сужен, а на самом деле, он ничем не ограничен, охватывает весь мир, а не только десяток «громких» компаний.

**Л:** Скорее всего, это международные стандарты и нормативы. В большинстве случаев курсовые и дипломные работы основаны на российских СНИПах, ГОСТах, но неплохо было бы уделить внимание также на международным стандартам API, ISO. Невозможно всё знать, поэтому при возникновении каких-либо вопросов я обращаюсь к более опытным коллегам. Считаю, что Нефтяной даёт всё необходимое для работы, но студентам не надо забывать про самообразование. Сейчас в онлайн режиме доступно огромное количество курсов, тренингов. Поэтому, при необходимости и желании можно восполнить пробелы, если они имеются.

**ЗаНК:** Какие дополнительные знания понадобятся выпускнику, чтобы получить хорошую работу?

**А:** Прежде всего, английский язык. Сейчас это одно из первоочередных требований даже в российских компаниях, и оно абсолютно обосновано. Вы точно будете востребованным специалистом, но со знанием именно английского языка работодатель вас будет искать сам. Так же хотела бы отметить изучение различных софтов, может быть интерфейс у специализированных программ разный, но суть работы, в основном, одна и та же.

**Л:** Нужно изучать не только спецпредметы, но и расширять кругозор. А ещё ознакомиться с тестами на логику, которые очень популяр-





# Выпускниц Нефтяного



ны  
те-  
перь  
во многих  
компаниях.

**ЗаНК: В чём уникальность проекта Ямал СПГ?**

**А.:** Проект Ямал СПГ похож на высокотехнологичный Лего, собравший для своего строительства в далёком уголке самой большой страны людей со всего мира. Завод строится модулями, которые доставляются по Северному морскому пути специализированными судами. Огромные части большого конструктора соединяются между собой на суше с точностью до миллиметров. Логистика сложнейшая, экстремальнейшие погодные условия, стройка в технологическом плане «заточена» под особенности Арктики.

**Л.:** Это первый в мире завод по производству СПГ в арктических широтах, где семь месяцев в году полярные ночи. Строительство завода происходило из модулей, построенных в Индонезии, Китае, на Филиппинах.

В этом проекте задействовано огромное количество высококлассных специалистов разных национальностей, считая, что это отличная стартовая площадка для того, чтобы набраться опыта.

**ЗаНК: Расскажите об условиях работы.**

**А.:** Я работаю в отделе инжиниринга, в основном занята разработкой и проверкой проектной документации, могу сказать, что я офисный работник, так как на площадке бываю не каждый день. Сотрудникам там, снаружи, иногда не позавидуешь, преимущественно из-за погоды, в остальном же созданы все необходимые условия: всем сотрудникам выдаётся спецодежда и средства защиты, согласно инструкциям делаются необходимые перерывы в работе, предоставлены места для обогрева и отдыха. Хочу добавить, что во многом условия работы зависят от работодателя.

**Л.:** Работаю вахтовым методом: 30 дней по 12 часов и отдыхаем 30 дней. В своём отделе первый год я занималась исследованием происшествий. Второй год работала на позиции «Инспектор по безопасности оборудования». Сейчас идёт третий год моей работы на этом



про-  
екте —  
я в группе пу-  
ско-наладочных

работ. Я с первых дней хотела попасть в группу ПНР, т.к. участвовать в подготовке к запуску и запуске огромного завода очень интересно, хотя и работа напряжённая и иногда работаем даже по 14 часов в сутки. Но я рада, что попала в группу ПНР, это уникальный опыт для меня.

Доверие, взаимоуважение, желание идти на контакт и намерение понимать и принимать людей такими, какие они есть — это главные составляющие многонациональной команды. И это работает! И работать в «разношёрстном» коллективе очень интересно! Мы учимся друг у друга не только техническим знаниям, но и культуре, мы привозим друг другу различные национальные подарки и сувениры, обсуждаем традиции, стараемся создавать тёплую домашнюю атмосферу, потому что прекрасно понимаем, как иногда тяжело быть вдали от семьи и родного дома.

**Л.:** Мне повезло, что работаю с людьми разной национальности, разной культуры. Это возможность больше узнать о других странах, их обычаях, практиковать иностранные языки. Мои коллеги, как русские, так и иностранцы, открытые и хорошие люди, с которыми приятно общаться и работать.

**ЗаНК: Что самое сложное в климатических условиях Ямала?**

**А.:** За два года я для себя определила, что самое тяжёлое время — сезон морозов и метелей, когда не выйти на улицу, просто не вдохнуть свежий воздух, не прогуляться, не насладиться природой. Даже полярная ночь для меня не так утомительна, как эти явления. От невозможности переменных вида деятельности и осознания того, что от меня ничего не зависит, иногда очень тяжело.

**Л.:** Да, нам много говорят о переутомлении и депрессии, особенно во время полярных ночей. Да, к концу вахты уже накапливается усталость, всё-таки, работать 30 дней без выходных по 12 часов нелегко. Но 30 дней отдыха хватает, чтобы полностью восстановиться. Самое сложное, действительно, пережить холод и буран, когда так сильно метёт, что с трудом добегает до автобуса. Зимой здесь очень холодно,



бы-  
вает,  
темпе-  
ратура дохо-  
дит до -50 °С. Лето  
на Ямале — это

не то лето, к которому мы привыкли в Уфе. Лето на Ямале — это когда мы хотя бы изредка надеваем летние куртки.

**ЗаНК: Расскажите о природе этих суровых широт.**

**А.:** Представить себе природу Ямала невозможно, не бывав там. А попадая, понимаешь, насколько ничтожен человек перед природой, и насколько она беззащитна перед ним. Будучи на Ямале, я увидела многое из того, что недоступно жителю средних широт: живое разноцветное северное сияние, перебегающее глубоко-синий небосвод; вечный чёрный сон в виде полярной ночи, когда лучика солнца нет совсем нигде; гало и тройную радугу, которая висит так низко, что до неё можно дотронуться; белого медведя; песцов и оленей. И даже недельные задержки самолёта из-за непроглядной метели меркнут перед этим.

**Л.:** Природой Ямала я никогда не перестану восхищаться. Летом — можно любоваться закатами и рассветами, цветами. Они удивительны, почему-то зелёная трава и цветы в арктической тундре кажутся особенно прекрасными. Может потому, что мы успеваем ими полюбоваться лишь пару месяцев.

А зимой, конечно же, северное сияние. Я помню, когда впервые увидела полярное сияние: танцующие лучи всех оттенков красного, зелёного, белого охватили всё небо и переливались под неведомую музыку. Я готова была простоять на морозе ещё долго, чтоб успеть вдоволь налюбоваться этим зрелищем.

**ЗаНК: Как работодатель помогает своим сотрудникам пережить оторванность от цивилизации?**

**А.:** У нас есть спортзал, комнаты отдыха, кафе, где мы можем собираться вечерами, diskutировать, делиться мнениями, играть, смотреть фильмы и даже устраивать вечеринки. Иногда организовываются «музыкальные» вечера, куда коллеги приносят привезённые с собой музыкальные инструменты, образовывается многонациональный оркестр, мы поём композиции на русском,

английском,  
итальянском,  
французском язы-  
ках и импровизируем со звучани-  
ем. Это очень занимательно! Здесь  
собрались открытые люди с широ-  
кой, доброй душой, с ними не бы-  
вает скучно.

**Л.:** В свободное время на вахте я хожу в спортзал и на занятия по сальсе и бачате. До этого ходила на занятия по французскому языку, в ближайшем будущем хочу восстановить.

Также мы с друзьями собираемся в кафе или в комнате отдыха поиграть в игры, посмотреть фильм или просто поболтать. Самое драгоценное, что я нашла в Сабетте (прим. автора: вахтовый посёлок, в котором живут работники проекта «ЯмалСПГ») — это люди. Когда находишься в таких суровых условиях, очень важно чувствовать поддержку друзей.

**ЗаНК: Чем занимаются девушки с Ямала между вахтами?**

**А.:** Я путешествую. Я бы даже сказала, что возможность путешествовать была одним из требований применительно к работе. Наступает межвахта, и я уже знаю, какую страну или город посетю в этот свободный месяц. С другой стороны такой образ жизни диктует свои правила: во время вахты есть вероятность пропустить важные даты и праздники, не записаться на какой-нибудь полезный курс или, вовсе, пропустить долгожданное короткое лето.

**Л.:** Тоже путешествую, провожу время с родными и друзьями, прохожу какие-либо курсы. Я уже так привыкла, что поработав месяц, могу побаловать себя за это каким-либо путешествием, что не могу представить, что может быть по-другому. Но я понимаю, что в таком графике работы невозможно проработать всю жизнь. В жизни есть другие вещи, более ценные, чем работа или путешествие.

**ЗаНК: Приходилось отмечать Новый год на вахте? Расскажите о своих впечатлениях?**

**Л.:** Я один раз отмечала Новый год на вахте. С одной стороны, мне было грустно, что я не с родными встречаю Новый год, а совсем далеко от дома. С другой стороны, было интересно, каково это отме-

тить на вахте. Прошло всё очень интересно, получила кучу подарков. Ещё мы играли в Тайного Санту. Я получила книгу на французском языке и вкуснейший шоколад. А когда пробили куранты и зазвучал гимн России, все, включая иностранцев, встали и начали петь.

**А.:** Да, в мой первый год работы, празднование Нового года тоже пришлось на вахту. И это было незабываемо! Администрация сделала всё возможное для настоящего праздника: мандарины, Дед Мороз и Снегурочка, много вкусностей и новогодняя вечеринка. Конечно же, по российской традиции не обошлось без обращения президента: «По традиции отмечаем этот праздник в кругу семьи...», и тут зал поник, «Конечно, не всем удаётся встретить новый год с родными», после этих слов мы чуть приободрились, что и про нас не забыли. Дальше было общее исполнение гимна, хлопушки и прогулки под медленно падающими хлопьями снега.

Тогда казалось, что можно загадывать всё, что душе угодно, так как мы находимся на краешке света, небо здесь ближе и обязательно услышит. Для иностранцев делали субтитры на экране, они с удовольствием участвовали в конкурсах и были ошеломлены тем, насколько мощно звучит национальный гимн в исполнении российских коллег. Было действительно здорово. От Тайного Санты мне достался набор вкусного чая из Франции, я же подарила ароматный башкирский мёд, чак-чак и чай.

**Согласитесь, эта история места — просто песня. Такая, какую можно спеть безумству храбрых. В этом месяце Саша приняла предложение о работе в другой компании, строящей завод СПГ — скоро будет новая история из новой, не менее интересной точки земного шара. А Лайся отправляется на вахту и будет снова встречать там Новый год. Так пусть же студенты выпускных курсов, загадывая желание во время боя курантов, не забудут детализировать самые невероятные мечты о будущей работе.**

Беседовала  
А. АРИТКУЛОВА





# Как собрать нефть и нефтяников

**К**оманда студентов ПрофТЕЛЕПОРТ УГНТУ выиграла кейс-турнир на Региональном студенческом саммите Всемирного общества инженеров нефтегазовой промышленности (SPE), который прошёл в Баку в начале ноя-

бря. На форуме студенты со всего мира могут встретиться с ведущими экспертами и работодателями отрасли и найти единомышленников для работы над совместными техническими проектами в нефтегазовой индустрии.

Активистов ПрофТЕЛЕПОРТ SPE УГНТУ Зинната Максумова (ГНФ), Елену Исламову (ФТТ), Дилару Гафарову (МФ) и Айгюль Шад-



рину (аспирант) пригласили как наиболее успешных лидеров студенческих подразделений Всемирного общества инженеров-нефтяников.

В программу входили: техническая конференция и выставка SPE, панельные сессии, нефтегазовый кейс-турнир, мероприятия по анализу и развитию Hi-Po качеств в мире нефти и газа, тренинг «A face of the perfect engineer», выездной Field Trip. Все мероприятия проводились на английском языке. В день открытия саммита Айгюль Шадрина, основатель ПрофТЕЛЕПОРТа, провела авторский тренинг на выявление качеств высокопотенциального молодого инженера «A face of the perfect engineer». Всем студентам необходимо было провести анализ своих лидерских качеств.

В первый же день участников Регионального студенческого саммита разделили на команды и сразу дали им две комплексные инженерные задачи: «Well control Case» и «OSR operations in Caspian region». В течение суток каждой ко-

манде необходимо было рассчитать технологические параметры скважины для предотвращения притока пластовых вод в ствол скважины. Вторая часть задания включала разработку плана действий по ликвидации нефтяных утечек при танкерной транспортировке, учитывая особенности каспийского региона.

На следующий день команды презентовали свои работы. Команда Зинната Максумова и Дилары Гафаровой заняла первое место, впечатлив своим выступлением судей. Ребята не только разработали уникальный метод ликвидации нефтяных утечек при транспортировке, но и творчески подошли к выполнению инженерных задач.

«Мы соорудили макет нефтеналивного танкера и, используя этот макет и имитацию нефти, показали план ликвидации распространения нефти на поверхности воды. Судьи оценили наш нестандартный подход», — поделился своими впечатлениями Зиннат Максумов.

В последний день саммита ребята отправились на выездной геологический Field Trip. Им предстояло решить несколько нефтегазовых задач, в частности, предстояла работа с корреляционным анализом разрезов нефтяных скважин каспийского региона. Активисты ПрофТЕЛЕПОРТа УГНТУ успешно справились с заданием, умело применив на практике методы геофизического исследования скважин.

Каспийская техническая конференция и выставка SPE была посвящена актуальным проблемам отрасли разведки и добычи нефти и газа в Азербайджане и Каспийском регионе в целом.

Участники мероприятия не только узнали о современных инновационных методах разработки месторождений и добычи нефти и газа в регионе Каспия, но также имели и возможность общения с представителями крупных нефтегазовых компаний.

**Е. ИСЛАМОВА (БМТ-16-02)**

СА ПРЕДМЕТНЫЙ РАЗГОВОР

## Портрет автоматчика

**В нашей традиционной рубрике «Предметный разговор» мы беседуем с теми, кто даёт знания студентам Нефтяного университета — преподавателями. В этот раз о своих студенческих годах, проектах и об автоматике нам рассказал доцент кафедры автоматизации технологических процессов и производств Леонид Георгиевич Дадаян.**

— Леонид Георгиевич, расскажите, пожалуйста, о Вашей студенческой жизни.

— Моя студенческая жизнь была насыщенной. Тогда студенты учились и работали. Я в течение полутора лет работал на Ново-Уфимском нефтеперерабатывающем заводе слесарем наружного ремонта в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА), а занятия в институте проходили по вечерам. С четвёртого семестра мы полностью перешли на дневную форму обучения. Конечно, основное время уделялось учёбе. Но кроме этого, был активным участником студенческого театра эстрадных миниатюр (СТЭМа). В студенческие годы также занимался боксом под руководством тренера Г. Лободина. Увлекался и игровыми видами спорта: волейболом, баскетболом и иногда футболом.

В 1966 году в составе студенческого стройотряда мы работали в Тюменской области, в городе Урае, где строили некоторые гражданские объекты. Будучи студентом, конечно же, занимался и научной работой. Так что могу сказать, что скучать было некогда.

— Почему Вы выбрали именно УГНТУ?

— Во-первых, мой отец был нефтепереработчиком. Его направили в Уфу на НУНПИЗ после окончания им Нефтяной академии. Я же пошёл по пути автоматизации химико-технологических процессов. В старших классах школы, когда мы совмещали учёбу с работой на некоторых предприятиях Уфы, я работал в цехе КИПиА на Черниковском НПЗ (впоследствии — Уфанефтехим) и в отделе автоматики БашНИИИП. Так что к автоматике я приобщился ещё в школе.

— Какие тенденции сейчас в мире современной автоматизации?

— Тот уровень автоматизации, который достигнут в настоящее время, существенно отличается от уровня автоматизации 50-х и 60-х годов. Это связано с появлением мощных вычислительных средств, сетевых технологий и программного обеспечения, реализующего новые методы автоматизации управления. Сейчас мы можем решать такие продвинутые задачи, которые ранее из-за ограниченных возможностей средств автоматизации решены быть не могли. Прогресс в этом направлении идёт семимильными шагами. Поэтому и преподавателям, и студентам необходимо постоянно следить за состоянием автоматизации: теории, методов, средств.

— Что должен знать настоящий автоматчик?

— Очень много. Автоматизация тесно связана с управлением. Нужно помнить, что управление — это самый сложный вид человеческой деятельности. И это требует от каждого специалиста в области автоматизации управления знания, во-первых, объектов управления, и, во-вторых, методов и средств управления ими. Необходимы обширные знания и в области фун-

даментальных наук, и в области прикладных наук, и в области специальных дисциплин, связанных с управлением и с автоматизацией управления, в том числе, в области информационных и компьютерных технологий. Специалист должен обладать достаточным кругозором, чтобы представлять всё поле знаний, уметь овладевать новыми знаниями и добывать необходимую информацию самому, если потребуется. Таким образом, самообразование должно стать постоянным спутником специалиста.

— Какие проблемы чаще всего возникают у студентов при изучении ваших предметов?

— При освоении технических дисциплин не всегда хватает необходимых знаний, полученных ранее. Студент изучает тот или иной курс, но к моменту, когда нужно применить знания, он забывает материал. Приходится заново всё восстанавливать. Основная проблема не в сложности тех задач, которые необходимо решать, а в недостаточной способности студента надолго сохранять полученные знания. Надо отчётливо понимать, что это возможно лишь в том случае, когда знания добыты самостоятельно. Нельзя научить, можно только научиться. При нынешней системе образования на аудиторную работу отводится учебными планами сравнительно мало часов. И поэтому успеха можно добиться, если на каждый час аудиторной работы студент затратит два часа самостоятельной подготовки: просмотр лекций, чтение учебной рекомендованной и дополнительной литературы. А для этого необходимо развивать в себе навыки самостоятельной работы.

— А над чем Вы работаете сейчас?

— Сейчас я занимаюсь вопросами организационного управления,

то есть управления на уровне предприятия. Двадцать лет назад я выполнил проект по информационному и функциональному моделированию УГНТУ. Большой опыт в области организационного строительства и процессного управления я приобрёл во время работы в течение 13 лет в банке «УРАЛСИБ». Полученные результаты и приобретённый опыт я отразил в учебном пособии по моделированию организационных систем и использую при преподавании ряда дисциплин.

— Возможна ли полная автоматизация предприятия?

— В 50-х годах была выдвинута концепция полной автоматизации промышленных предприятий. Но она не выдержала испытание временем. И сейчас общепринято, что обеспечить эффективную деятельность предприятия можно только на основе автоматизированного, а не автоматического управления. В системах автоматизированного управления ведущим звеном является человек. Именно он ставит задачи, контролирует работу системы, несёт ответственность и готов в любую минуту взять управление на себя. А компьютерные и информационные технологии являются мощным инструментом в руках управляющего, руководителя, оператора.

— Два года назад во Дворце Орджоникидзе вы проводили фотовыставку. Расскажите, пожалуйста, об этом поподробнее.

— Мы с моей женой стараемся путешествовать, были в некоторых странах Европы, а жена была также в Индии, Пакистане и Непале. В ходе путешествий накопилось много интересных фотографий. На фотовыставку мы отобрали, на наш взгляд, лучшие. Хочу, пользуясь слу-



чаем, поблагодарить декана ОФТРК Зинфиру Тимерхановну Абдулманову. Без её инициативы и поддержки мы вряд ли решились на публичную выставку.

— А какой жанр фотографии вам нравится больше всего?

— На выставке было больше всего пейзажных фотографий. Мне интересны архитектурные памятники. Есть большое желание пройтись с фотоаппаратом по улицам Уфы и запечатлеть старые здания. К сожалению, многие из них не сохранились, особенно деревянные. Иногда становлюсь свидетелем интересных жанровых сценок. Объектов для фотографирования масса.

— Леонид Георгиевич, какие у Вас пожелания для студентов Нефтяного?

— Пожелание студентам: надо трудиться. Необходимо обладать здоровым интересом к вашей сфере деятельности. Но не стоит ограничиваться только работой. Можно посвятить свободное время музыке, искусству, архитектуру, философии, истории... И, конечно, литературе. Я люблю читать книги, так сказать, по-старинному, перелистывая страницы руками, а не считывать текст с экрана компьютера или смартфона. Не следует забывать о здоровье, нужно заниматься спортом, вести здоровый образ жизни. В мире столько интересного и надо многое успеть, а жизнь, к сожалению, ограничена. Поэтому я хочу дать совет: спешите жить!!!

**Беседовала Э. САИТОВА**





ЮБИЛЯРЫ

## Это его призвание

**18 декабря исполнилось 80 лет профессору кафедры «Сооружение и ремонт газонефтепроводов и газонетехранилищ» Леониду Ивановичу Быкову.**

С Уфимским Нефтяным Леонид Иванович связан уже более 60 лет. В 1956 году с отличием окончил Черниковский нефтяной техникум. А в 1961 году, также с отличием, окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и нефтебаз». В 1962 году он поступил в аспирантуру к профессору В. С. Яблонскому. В 1966 году защитил кандидатскую диссертацию. Был распределён на кафедру «Сооружение газонефтепроводов, газонетехранилищ и нефтебаз». В 1982 году защитил докторскую диссертацию на тему «Разработка теории и практических методов стабилизации положения нефтегазопроводов», в 1984 году его утвердили в учёном звании профессора на своей родной кафедре.

В 1971 году руководство Уфимского нефтяного института назначило Л.И. Быкова исполняющим обязанности заведующего кафедрой «Сооружение трубопроводов», которую он возглавлял до 1975 года.

В 1988 году Леонид Иванович по конкурсу избирается заведующим кафедрой «Сопrotивление материалов и строительная механика» и на этой должности он работал по 2007 год. Все эти годы

сотрудничает с родной кафедрой, по совместительству ведёт учебную нагрузку, руководит студентами СТ по курсовому и дипломному проектированию, активно участвует в издательской деятельности.

В течение 2007–2008 учебного года Леонид Иванович работал профессором кафедры «Механика и конструирование машин», а с сентября 2008 года и по настоящее время он профессор кафедры «Сооружение и ремонт газонефтепроводов и газонетехранилищ». Л.И. Быков — высококвалифицированный, опытный, трудолюбивый преподаватель, инициативный и требовательный педагог. Ведёт занятия по базовым специальным дисциплинам на высоком научно-методическом уровне. Всегда активно участвует в научно-исследовательских работах, выполняемых на кафедре. Основное направление его научных интересов — проблемы надёжности сложных участков линейной части нефтегазотранспортных магистралей.

Леонид Иванович Быков — автор многочисленных печатных трудов, в числе которых тридцать научно-методических разработок, тринадцать учебников и учебных пособий, а также 5 изобретений в области трубопроводного строительства.

Член специализированного совета Д 212.289.04 по защите на-



учных диссертаций по специальностям «Бурение скважин», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых промыслов», «Строительство и эксплуатация газонефтепроводов, баз и хранилищ». На протяжении многих лет руководил научно-техническим семинаром факультета трубопроводного транспорта УНИ — УГНТУ.

Награждён Почётной грамотой Президента Республики Башкортостан (1998 г.), удостоен знаков «За отличные успехи в работе» Минвуза СССР (1987 г.), «Почётный работник высшего профессионального образования РФ». Заслуженный деятель науки и техники Башкирской АССР (1988 г.), Заслуженный нефтегазостроитель (2007 г.).

Поздравляем юбиляра и желаем ему огромных успехов, добра и благополучия!

Кафедра СТ

## Из славной когорты

16 декабря исполнилось бы 95 лет В.Л. Березину (1922–2016), ректору Уфимского нефтяного института в 1964–1970 гг., участнику Великой Отечественной войны. Он окончил Нефтяной институт им. И.М. Губкина (МНИ) по специальности «Транспорт и хранение нефти и газа». В 1955 году защитил кандидатскую диссертацию на тему «Исследование соединенных магистральных нефтегазопроводов, выполненных электроконтактной сваркой» и был направлен на кафедру «Технология металлов» Уфимского нефтяного института.

За 15 лет работы в УНИ Всеволод Леонидович прошёл путь от старшего преподавателя до ректора вуза. Уже в августе 1955 года на него было возложено исполнение обязанностей заведующего кафедрой «Технология металлов», в октябре 1956 г. он был назначен деканом нефтемеханического факультета, в 1957 г. — проректором по учебной работе. И в течение 6 лет — с 14 ноября 1964 по 19 июня 1970 года В.Л. Березин возглавлял Уфимский нефтяной институт.

В.Л. Березин проделал большую работу по укреплению материально-технической базы института, совершенствованию учебного процесса, развитию научно-исследовательского сектора.

Ему принадлежат 54 авторских свидетельства и патента на изобретения. Автор более 400 печатных работ, в том числе 9 монографий.

Всеволод Леонидович защитил докторскую диссертацию, стал профессором.

В период ректорства В. Березина открывались новые специальности, кафедры, учебные и научные лаборатории, увеличился контингент студентов. Были созданы три новых факультета — автоматизации производственных процессов, инженерно-экономический (сейчас — институт нефтегазового бизнеса) и инженерно-строительный (сейчас — архитектурно-строительный институт).

В 1970 году Всеволод Леонидович Березин был переведен на работу директором Института повышения квалификации работников Миннефтегазостроя СССР в Москве.



В 1970–1991 годы заведовал кафедрой сооружения и строительства нефтегазопроводов МИНХ и ГП (МИНГ) им. И.М. Губкина. Он всегда поддерживал связь с Уфимским нефтяным, где прошло его становление как педагога, ученого и руководителя.

Награжден орденами Красной Звезды (1944, 1945), Трудового Красного Знамени (1980), «Знак Почёта» (1967, 1986); Отечественной войны II степени (1995) медалями «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией».

Первичная профсоюзная организация УГНТУ награждена дипломом финалиста IV Всероссийского конкурса «Траектория успеха», организованного Общероссийским профсоюзом образования.

## Путь к успеху

В конкурсе приняли участие около шестидесяти вузов, представившие различные программы деятельности первичной профсоюзной организации работников. В финал были отобраны десять лучших программ, в том числе — программа «Здоровый образ жизни работника УГНТУ».

«Актуальность данной программы подтверждает тот факт, что Правительством по итогам заседания Совета по стратегическому развитию при Президенте РФ 26 июля этого года был утверждён проект «О формировании здорового образа жизни граждан РФ», — прокомментировал успех председатель профкома В. П. Жулаев. — Программа реализуется в вузе уже давно. Основанием для неё является коллективный договор. Ежегодно на её реализацию выделяются как средства университета, так и ППО УГНТУ.

При содействии спортивно-массовой комиссии профкома и спортклуба, а также активном участии преподавателей кафедры физи-

ческого воспитания работают «группы здоровья», в которых занимаются свыше 300 сотрудников университета. Ежегодно проводится межфакультетская спартакиада среди преподавателей и сотрудников профсоюза. В УНПП СОЛУНИ организован активный летний отдых для работников вуза и членов их семей. Ежегодно там отдыхают порядка 200 человек. Свыше 100 работников университета поправляют здоровье в санаториях. Около 100 детей работников отдыхают в загородных лагерях. В университете работает Центр действия укреплению здоровья».



## Будем здоровы



30 ноября во Дворце им. Орджоникидзе прошло заключительное мероприятие акции «АнтиСПИД».

В большом зале собрались не только студенты, но и старшеклассники подшефных школ. Начальник управления по учебно-воспитательной работе А.В. Греб рассказал о важности подобного рода акций: «К большому сожалению, болеет молодёжь, которая должна быть сильной. Наша

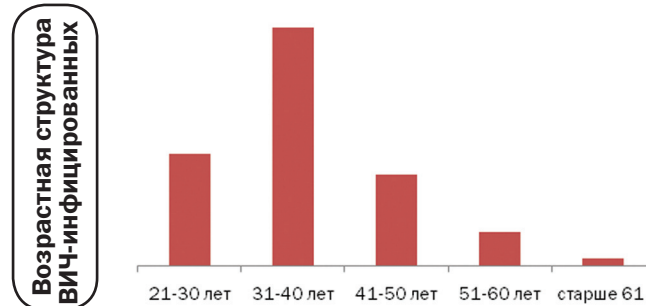
миссия — сохранять жизни. Если мы кого-то спасём — это победа».

Андрей Владимирович вручил награды победителям конкурса, проходившего в рамках акции. Так, лучший уголок по тематике «АнтиСПИД» оформлен в общежитии № 3, первое место за подготовку к акции «АнтиСПИД» присуждено общежитию № 2. Были также отмечены лучшие плакаты и лучшие стенные газеты.

Для зрителей был показан спектакль «Life», а затем состоялся рэп-концерт. В вестибюле желающие могли сдать тест на ВИЧ-инфекцию.

19989 ВИЧ-инфицированных в РБ состоят на учёте, из них

7618 женщин 12371 мужчина



Существует только три пути передачи ВИЧ-инфекции:

половой путь; парентеральный (через кровь: при пользовании общим шприцем, при использовании нестерильного хирургического инструмента при нанесении татуировок, пирсинга); вертикальный (от матери к ребёнку во время беременности, при родах и кормлении грудью).





# Это маленькая жизнь

**XIX Всемирный фестиваль молодёжи и студентов — исключительное событие не только для всех причастных к нему, но и для страны в целом! Немного истории: Россия становилась столицей для проведения праздника «молодости и жизни» дважды — в 1957 и 1985. Спустя тридцать два года фестиваль вернулся к нам, в Москву и олимпийский Сочи, а мне посчастливилось посетить его в качестве участника. Я расскажу свои впечатления о восьми днях, которые смело могу назвать отдельной маленькой жизнью.**

Делегация Республики Башкортостан в составе двухсот участников приехала в Сочи 14 октября. В тот момент, когда я только сошла с поезда и поставила чемодан на перрон, фестивальная атмосфера окружила меня доброжелательными улыбками ребят-волонтеров в ярких сине-голубых свитшотах. В воздухе витало предвкушение чего-то очень интересного. Нас поселили в гостинице «Чистые пруды», и мы получили фестивальную форму, состоящую из жилетки, худи, футболки-поло, кепки, сумки и... смартфона марки Ирбис! Самый популярный вопрос, каковы характеристики девайса и остались ли нам телефоны после фестиваля? На мой взгляд, камера

хорошая — 13 МП основная и 8 МП фронтальная, и — да, специальная серия Ирбис — это подарок для всех участников и волонтеров. Ещё одна часть подарка — заветная «зелёная коробочка» с красочным ежедневником, значком, цветными карандашами и точилкой с символикой фестиваля. Этот набор занял место на моей полке и по сей день напоминает о днях, проведённых в Сочи.

Здание, которое смело можно назвать «фестивальной Меккой» — это Главный Медиацентр. Здесь проходили основные мероприятия и встречи, располагался кинозал, выставочные площадки регионов России и многое другое. Это огромное пространство, в котором легко запутаться, но даже если ты потеряешься и отклонись от первоначального маршрута, всё равно найдёшь для себя что-то интересное. Тут и говорящий робот из Краснодарского края, и очки виртуальной реальности, и фотостанция, и самостоятельный кофе-аппарат, обслуживающий посетителей без участия человека... Одним словом, глаза разбегаются!

Среди множества мероприятий, дискуссионных программ и кинопоказов я выделю одну лекцию, которая впечатлила меня больше всего. Это выступление Ника Вуйчича, мотивационного спикера, писателя и мецената из Австралии. У Ника врождённый симптом тетраамелии — редкое наследственное заболевание, которое привело к отсутствию у него всех четырех конечностей. Казалось бы, такой человек должен отчаяться и потерять

веру в себя... Конечно, у Ника были такие периоды в жизни, но он смог не только успешно их преодолеть, но и набраться сил для того, чтобы своими выступлениями вдохновлять других. Сложно передать, что же особенного было в выступлении Вуйчича, однако он сказал те слова, которые хотел бы услышать хоть раз в жизни каждый человек, независимо от пола, возраста, места жительства и вероисповедания. «Какими бы вы ни были, и как бы вам ни было тяжело, знайте, я понимаю вас. И я люблю вас».

На территории Олимпийского парка находится музей ретро-автомобилей, с посещением которого у меня тоже связана одна занятная история. Я сняла фестивальную жилетку, чтобы сделать фото, и положила ее на скамейку рядом с другой такой же жилеткой. Когда я вернулась за своей одеждой, там лежала только одна жилетка. Надев её, я нащупала в кармане Самсунг с чехлом какой-то арабской страны, и поняла, что мою одежду забрал иностранец. Я не помнила номер телефона Ирбиса, который остался в жилетке, и начала паниковать, в то время как мой спутник и работники музея пытались найти какой-то выход из ситуации. Когда чужой телефон в моей руке зазвонил, я ответила и услышала извинения на английском языке от иностранки за то, что она забрала мою жилетку. Мы встретились и, посмеявшись над недоразумением, обменялись нашими вещами. А что касается экспозиции самого музея, то меня, поклонницу авто времен СССР (особенно



легендарной ГАЗ-21, прозванной «Волгой с оленем на капоте»), привели в восторг выставочные экспонаты. Самые разные модификации и цвета, автомобили первых лиц государства или «засветившиеся» в кинофильмах, они отражали жизнь и настроение целой эпохи. Хочу особо отметить интересный стенд с ретро-велосипедами, закреплёнными на стенах.

Среди площадок всех регионов была представлена и наша республика. Выставочный стенд назывался «Медовым Краем», и там для всех посетителей работал медовый фонтан, который, кстати, пользовался большой популярностью у иностранцев. Также западные гости с удовольствием фотографировались с нашими башкирскими красавицами в народных костюмах и угощались баурсаком.

Каждый вуз, представители которого поехали на фестиваль, устраивал телемост Сочи-Уфа, и студенты из делегации рассказывали уфимским коллегам о своих впечатлениях и отвечали на вопросы.

Наш УГНТУ не был исключением, и 19 октября площадка «Медовый край» из Сочи в онлайн-режиме встретила с руководством университета и активистами-студентами в Технопарке. Посмотрев на нас, сияющих и радостных, Наиль Тагирович Чанышев спросил: «Я вижу, как вы вдохновлены фестивалем, и у вас по-настоящему горят глаза. А вы сможете жить по-прежнему после Сочи?». Нет, определенно, потому что с каждым произошли качественные изменения в лучшую сторону. Я точно знаю, что буду гордиться тем, что была на фестивале и действительно вошла в историю. Сейчас все паблики и группы, посвященные этому мероприятию, переименованы в «Команду будущего», и это невероятно вдохновляет. Потому что, как сказал Владимир Владимирович Путин, выйдя на сцену на Медаль Плаза: «Будущее начинается сейчас! И будущее — это мы!»

**ДИАНА АМИРОВА (ББП-14-01)**

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

## Навстречу празднику

**2 декабря в спортивно-оздоровительном комплексе университета стартовала декада, посвящённая Дню Независимости Республики Казахстан.**

На открытии мероприятий побывали гости из Казахстана: депутат меджлиса (парламента) Республики Казахстан Б. С. Измухамбетов, вице-президент Каспийского трубопроводного консорциума К. М. Кабылдин, депутат сената парламента Республики Казахстан, председатель комитета по финансам и бюджету Р. С. Ахметов, генеральный директор ТОО «КазМунайГаз-Аэро» Т. Н. Курманбаев, генерал-майор полиции А. К. Жалмухамедов, писатель М. А. Кулкенев и др.

Перед началом праздника мы попросили Б. С. Измухамбетова и ректора Р. Н. Бахтизина рассказать о взаимоотношениях университета с Казахстаном.

**Б. С. Измухамбетов:**  
«Казахстанские студенты



начали учиться в Уфимском нефтяном институте с 1964 года. Я сам выпускник ИР-66-01, Здесь защитил кандидатскую диссертацию, потом докторскую диссертацию... Со многими преподавателями я очень хорошо знаком, мы общаемся долгие годы. Я сюда приезжаю на большие мероприятия, они ко мне приезжают на все мои праздники. Поэтому я казахстанским студентам хотел бы пожелать, чтобы они продолжили лучшие традиции своих старших товарищей.

**Мы хотим, чтобы наши студенты хорошо учи-**

лись, получили здесь хорошее воспитание, пусть воспользуются предоставленной возможностью. Не каждому удаётся учиться здесь, в Уфимском Нефтяном. С именем Уфимского нефтяного связаны судьбы многих руководителей, как в России, так и в Казахстане. Хотелось бы отдельно отметить, что здесь дают отличное образование. Может быть, тот, кто хорошо учился, не станет большим начальником, но плохим специалистом он никогда не будет.»

**Р. Н. Бахтизин:** «В соответствии с нашими традици-



наших гостей, и обсудим перспективы нашего сотрудничества».

В спортивно-оздоровительном комплексе был торжественно открыт турнир по мини-футболу, в котором приняли участие команда «Атамекен», сборные Африки, арабских стран, Анголы, Казахстана и Таджикистана. Перед началом соревнований для гостей и зрителей с небольшим концертом выступили казахские студенты.

Б. С. Измухамбетов поздравил соотечественников с Днём первого президента Казахстана, праздником, который отмечается 1 декабря, и пожелал им успехов в учёбе и здоровья. Бактыкожа Салахетдинович сыграл на национальном казахском инструменте — домбре и поделился воспоминаниями об учёбе и своих однокурсниках.

**ФОТО А. СТАРОСТИНА**

Главный редактор: Н. Насенкова  
Вёрстка: Е. Бондарь  
Дизайн: А. Ариткулова  
Выпускающий: Э. Сайтова

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Республике Башкортостан  
Регистр. номер ПИ №ТУ02-01599.  
Объём издания: 1 печ. лист. Тираж 1000 экз.  
При перепечатке ссылка на газету обязательна.

Адрес редакции и издателя:  
Уфа, ул. Первомайская, 14, к. 201  
телефон: 242-57-04  
e-mail: gazetazank@mail.ru  
Учредитель: ФГБОУ ВО УГНТУ  
(г. Уфа, ул. Космонавтов, 1)

(12+)

Газета отпечатана в ГУП РБ «Издательство «Белая река».  
Адрес: Уфа, ул. Кирова, 109  
Телефон: 279-80-43  
www.wriver.ru

Заказ № 172916  
Номер подписан 18.12.2017 г.  
Время подписания в печать (по графику и фактически) — 12:00  
Распространяется в университете и его филиалах бесплатно.